

Biblioteka
POZITIVNE MISLI ZA SVAKI DAN

Naziv originala:

Leadership

Brian Tracy

Copyright © “Published by arrangement with HarperCollins Focus, LLC”

Za izdanje na srpskom jeziku © Edicija, Novi Banovci 2026.

IZDAVAČ

Edicija

Zemunska 32, Novi Banovci

ZA IZDAVAČA

Lazar Vuk Bokan

GLAVNI I ODGOVORNI UREDNIK

Lazar Vuk Bokan

PREVODILAC

Milica Simić

LEKTURA I KOREKTURA

Edicija

DIZAJN KORICA

Edicija

ŠTAMPA

Full Moon, Beograd

TIRAŽ

1.000 primeraka

Plasman

+381/64-521-521-0

klubcitalaca@edicija.rs

www.edicija.rs

ISBN 978-86-82958-47-5

GODINA IZDANJA

2026.

MESTO IZDANJA

Novi Banovci

BRAJAN TREJSI

LIDERSTVO

 EDICIJA

Poglavlje 11: Fokusiranje na rezultate.....	57
Poglavlje 12: Želja za vođenjem.....	61
Poglavlje 13: Uloga samopoštovanja u liderstvu	67
Poglavlje 14 : Vodite dajući primer	71
Poglavlje 15: Lideri sami motivišu sebe	75
Poglavlje 16: Razvijte svojstva lidera.....	79
Poglavlje 17: Moć kroz kooperaciju	83
Poglavlje 18: Vodite konsenzusom.....	89
Poglavlje 19: Lideri umeju dobro da slušaju	95
Poglavlje 20: Živite kao lider	99
Poglavlje 21: Integritet: ključna osobina liderstva	103
O autoru	109

Uvod

OLIVER VENDEL HOLMS, slavni sudija Vrhovnog suda, jednom je rekao da postoje tri vrste ljudi. Postoje ljudi koji čine da se stvari dešavaju, postoje ljudi koji gledaju šta se dešava i postoje ljudi koji nemaju pojma o tome šta se dešava.

U ovoj knjizi ćemo govoriti o liderstvu na delu i o ljudima koji čine da se stvari dešavaju.

U našem društvu postoji potreba za liderstvom. Ona postoji u našim domovima, poslovnim organizacijama, privatnim i javnim udruženjima i u vladi. Vođstvo nam je potrebno više nego ikada, a pogotovu nam je potrebno vođstvo koje će nas odvesti u budućnost. Potrebni su nam ljudi koji imaju viziju i hrabrost, ljudi koji su sposobni da naprave mape novih mora i otkriju nove zemlje.

Potrebne su nam dve vrste lidera. Prvi tip je najvažniji i ključni: *transakcioni*. To je osoba koja čini da stvari budu obavljene zajedno sa drugima ili uz pomoć njih.

Drugi tip lidera koji nam je potreban je *transformacioni*. To je osoba koja krči put. Ova vrsta lidera je vizionar. To je vođa koji motiviše, ohrabruje, inspiriše i osnažuje ljude da rade na nivoima koji su daleko iznad svega što su ikada ranije radili.

Razlog zašto nam je vođstvo toliko potrebno u našim institucijama i pogotovu u poslu, jeste taj što su ljudi koji danas rade u institucijama i preduzećima mnogo „teži“ i zahtevniji, mnogo više analitični i sebičniji nego ikada pre.

Više nije dovoljno samo dati nekome posao i reći mu šta da radi. Ljudi žele da učestvuju. Žele da razgovaraju o onome što rade. Žele da redovno dobijaju povratne informacije o svom učinku. Žele da znaju: „Šta tu ima za mene?“ Danas, sve više onih koji traže posao, to čine sa stavom: „Zašto bi trebalo da radim za vas?“

Jedan od glavnih razloga zašto ljudi žele da rade u nekoj organizaciji je njeno rukovodstvo. Postoje dve odlične definicije liderstva koje mi se dopadaju, posebno kad se odnose na poslovne organizacije. Prva je sledeća:

Liderstvo je sposobnost da se od običnih ljudi dobiju izuzetne performanse.

Druga definicija je:

Liderstvo je sposobnost sticanja sledbenika.

Danas je liderstvo koje potiče od pozicije koju ta osoba zauzima ili novca ili autoriteta (ono što se naziva „pripisano liderstvo“) kratkog veka. Jedina vrste liderstva koja je trajna je ona kada ljudi *odluče* da će slediti uputstva, smernice i viziju nekog drugog. Drugim rečima, dobrovoljni oblik sledbeništva danas obeležava naše najbolje lidere.

Lideri se ne rađaju, oni se stvaraju

VEĆ GODINAMA PROUČAVAM pitanje liderstva. Počeo sam kada sam bio tinejdžer, a prvi vođa koga sam detaljno proučavao bio je Hanibal iz Kartagine. Čitao sam knjigu za knjigom o Punskim ratovima, o sposobnostima Hanibalovih slonova koji su prešli preko Alpa i njegovim bitkama sa Rimljanima. Hanibal je uspeo da pretvori veoma malu vojsku u moćnu borbenu silu, da je povede hiljadama kilometara daleko i gotovo porazi najveće carstvo svog vremena.

Posle toga sam proučavao Scipiona, generala koji je pobedio Hanibala. Proučavao sam živote Napoleona i Velingtona da bih razumeo razlike između ova dva čoveka. Takođe sam proučavao Vašingtona i Linkolna i generala Džordža Patona, Dvajta Ajzenhauera i Omara Bredlija, koji su bili veliki lideri svog vremena.

Ono što sam otkrio jeste da se lideri ne rađaju, već da se stvaraju. Niko ne dolazi na ovaj svet kao lider. Čak